

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

株式会社 ヤクルト北陸 福井本社



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



本人の適性や社内状況に合わせて配属部署が決まりますが、

まずはヤクルトレディと一緒に新しいお客さまづくりや、センター（営業拠点）のマネジメント運営について学んでいただきます。



採用担当者



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



お客さまとお話する機会が多いため

「お話しするのが苦手でない方」や、チームで活動することが多いため「協調性のある方」を考えています。



採用担当者



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。

弊社は全体的にも女性が多く、
管理職26名のうち13名は
女性が占めています。
(2022年度実績)

また、ヤクルトグループの中でも様々な研修があり、グループ内の他の販売会社社員とも互いに高めあうことができます。



採用担当者



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



働きやすい環境づくりとして、2021年度から就業規則の見直しを実施しました。

年間休日数増加や、給与規定の見直しも行われ、従業員がより満足感をもって業務に取り組めるよう、努めています。



採用担当者



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



お客さまと対面してお仕事が多いため、テレワークは基本実施しておりません。

コロナウイルス感染拡大時は消毒・社内の密を避けるなどを徹底したうえで出勤となりますが、感染・濃厚接触者になってしまった場合は自宅待機となります。大雪の際には、無理をしない範囲で、状況に応じて自宅から近いセンター（営業拠点）へ応援として向かいます。



採用担当者



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。

部署や役職、仕事内容によって異なりますが、

25歳：2 対 8

35歳：5 対 5

45歳：7 対 3

くらいかと思えます。いずれにしても受け身にならず、上司に提案する事を大事にしています。



採用担当者

ありがとうございました！