

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

アルビス 株式会社



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



顧客ニーズに答える売場作りや、チームマネジメント、教育にも携わります。



採用担当者



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



自身を成長させたいと望む方をぜひ採用したいです。



採用担当者



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。

女性管理職は現在14名活躍中です。

弊社は等級制度を導入し、男女関係なくステップアップできる環境を用意しています。等級ごとに研修を行っており、成長を後押しする仕組みもあります。

また、限定職制度も導入しており、ライフスタイルに合わせて働き方を柔軟に選択することが可能です。



採用担当者



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



アルビスは健康経営に取り組んでいます。

その中の4つを紹介します。

- ①個人の強み、弱みを上長が理解して、個人の育成につなげています。
- ②ストレスチェックの実施
- ③サービス残業の禁止
- ④ハラスメントの禁止



採用担当者



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



アルビスはテレワークの環境は整っていません。

お客様に直接商品を提供する仕事なため、テレワークは難しい状況です。



採用担当者



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。

25歳→2：8

35歳→6：4

45歳→7：3

キャリアを積むと自らの判断で行う仕事のウエイトが高くなります。そこで大事になる判断軸は、若手の時に経験した上司の判断力やものの見方などです。

若手の時は目の前のことに集中しがちですが、色々な上司の仕事の進め方など見ておくと将来の参考になります。



採用担当者

ありがとうございました！