

企業に聞いてみた！

✦ 質疑応答タイム ✦

AOIグループ

入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？

AOIグループは「エネルギー」と「自動車」の2つの事業を主軸に事業を展開しており、

それぞれに営業職や技術職、営業補助職、事務職まで多様な職種があります。

エネルギー事業での営業職の場合、法人様を対象に燃料や電力などの提案営業を行っていただきます。



杉田

どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)

無限に広がるチャンスに

意欲的に挑戦できる人材を求めています。



杉田

女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。

女性社員に対する研修を実施し、職域拡大への取り組みも実践しています。

例えば、福井県主催「令和4年度女性リーダー育成研修」に女性社員が参加しており、女性リーダーの育成を推進しています。男女の垣根なく、すべての社員が活躍できる環境を整えています。



杉田

働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。

社員にとって働きやすい環境をつくり仕事を通して人間的成長と豊かな生活を実現するために、

AOIグループでは全社的な組織として「ワークエンゲージメント・プロジェクト」があります。特に「働きやすい環境整備」と「人財育成の強化」に積極的に取り組んでいます。



杉田

緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。

通常出勤ができない場合、事務職や営業職などテレワークが可能な職種については、

事前に環境を整えて、テレワークを実施しています。ただし、メカニックなどの技術職だとテレワークは難しいので実施していません。



杉田

「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。

AOIグループでは若手社員でも能力ややる気があれば、リーダー登用のチャンスがあります。

20代で店長、30代で課長、40代で部長といったステップアップが可能です。従って「自らの判断で行う仕事」の割合もどんどん増えていきますので、その割合の差は年代ではないと考えています。



杉田

ありがとうございました！