

企業に聞いてみた！

✦ 質疑応答タイム ✦

株式会社エイコー技術コンサルタント



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



公共発注による測量、土木・建築関連の調査・設計・維持補修に関するコンサルティングを生業とし、



採用担当者

社会の基盤整備を陰で支えています。



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



仕事に誠実に向き合い、



採用担当者

資格の取得など、向上心をもって取り組む人を求めます。



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



採用担当者

性別によって、役職や職種を分けることはしていません。

ただ男性社員が多いため、リーダーは男性が中心になっているのが現状です。今後は積極的に女性を登用していきます。グループ企業の持株会社（メイホーホールディングス）では、定期的に幹部候補者の研修を実施しています。



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



採用担当者

労働環境、職場環境の整備について、定期的に労使間会議を開催しています。

また、月ごとの労働時間をグラフ化し社員間で共有することで、仕事の負担が偏らないようにしています。



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



採用担当者

コロナウィルス感染の際は、出勤の可否を会社から指示します。

大雪や台風などの自然災害時は、会社の屋外に設置した監視カメラの画像などから、社員が自己判断しています。

土木・建築など設計部門の技術職において、VPN技術による在宅ワークを実施していますが、書籍の利用、紙文書への対応や打合せなどで、不便を感じているのが現状です。



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



採用担当者

「自らの判断で行う仕事」の割合

25歳・・・10%以下
35歳・・・40～60%
45歳・・・70%以上
(ただし個人差が大きい)

ありがとうございました！