

# 企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

## IIOプロデュース株式会社



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



本人の希望や適正を踏まえ、各分野の担当者として事業を推進していただきます。

飲食・宿泊、体験コンテンツ、新規事業開発、バックオフィス、クリエイティブ、調査・研究、システム開発等。



採用担当



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。

弊社は従業員の男女比率やリーダー・管理職の男女比率に差は無く、5:5の割合となっています。

男女関係なく生活環境の変化に対応した勤務時間の調整などは柔軟に対応しています。資格取得や知識習得にかかる費用に関しては会社負担で行なっています。



採用担当



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



従業員が心身ともに健康で、個性や能力を最大限に発揮することが、企業の発展につながると考えています。

そういった「健康経営」の理念に基づき、心身両面での健康関連施策に取り組んでおり、経済産業省の実施する「健康経営優良法人」認定を取得しています。



採用担当



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



通常出勤ができない場合は休みにしたり出勤時間を変更したりなどの対応を行なっています。

仕事の進め方などは基本的に個人の判断に任せていますので、出勤時間の変更やテレワーク勤務等はそれぞれで判断して実施しています。



採用担当



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。

個人の希望や状況次第ですが、基本的には自らで判断して仕事を進めていく場面が多いと思います。

年齢による違いはありません。



採用担当

ありがとうございました！