

# 企業に聞いてみた！

✦ 質疑応答タイム ✦

## 株式会社ガスパル近畿



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



主な仕事内容は、新しく施工される物件のガス工事の管理、



光吉

ガスをご利用頂くお客さま宅へ出向いての使用説明や点検です。



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



光吉

お客様の安全・安心を守るために、

誠実に業務に邁進できる方にぜひご入社いただきたいです。



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



光吉

現時点での女性リーダーは各エリアに1名ずつ、女性管理職は0名です。

キャリアや評価に関する人事制度改革を行っており、今年に導入予定です。女性管理職の登用を目指すのと同時に、役職に囚われることなく、自分らしく働ける環境を目指しています。



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



光吉

社内制度としては有給取得の推進やノー残業デーの実施、福利総合パッケージへの加入を行っています。

また子育て支援制度を整えるだけでなく、男性の育休取得を推進するべく取得計画の作成を積極的に支援しています。(復職率100%)



緊急時(災害や感染症等)に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



光吉

通常出勤ができないときは自宅待機です。

出勤ができるようになり次第、出勤します。テレワークは原則緊急事態宣言が出ているときのみ実施しています。



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



光吉

「自らの判断で行う仕事」：「誰か(上司や先輩、取引先)の判断で行う仕事」の割合は3：7程度で、お客様の都合に合わせて動くことが多いです。

経験年数が増えるほど、「自らの判断で行う仕事」は割合は上がります。

ありがとうございました！