

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

三谷セキサン株式会社



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



総合職として

営業や技術開発、構造設計などに携わって頂きます。



採用担当者



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



失敗してもめげずに

チャレンジを続ける人



採用担当者



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。

女性総合職社員はおりますが、管理職にはまだなっておりません。

将来のリーダー・管理職に向けて若手社員研修を毎年実施しています。



採用担当者



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



「業務棚卸会議」という社内の無駄な業務を洗い出す会議があり、仕事の省力化・効率化を図っています。

これを進めることによりワークライフバランスの充実を目指しています！



採用担当者



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



コロナ感染拡大時

出勤率50%以内目標に部署ごとに計画的にテレワークを実施しています。

大雪や台風時

所属長の判断によりテレワークや出勤時間を遅くしたり、退勤時間を早めたりしています。



採用担当者



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。

あくまで目安ですが、

25歳⇒4：6

35歳⇒7：3

45歳⇒9：1



採用担当者

ありがとうございました！