

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

フクビ化学工業株式会社



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



弊社の職種は、営業職・企画職・技術職の3つに大きく分かれており、各職種によって携わる仕事の内容は大きく変わります。



奥村

【営業職】

建材ルート営業、産業資材特注営業、ハウスメーカー特注営業、海外営業など

【技術職】

独自コア技術開発、生産技術開発、建材商品の開発など

【企画職】

管理系企画、営業系企画、生産系企画、海外系企画など



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



各職種の詳細につきましては、説明会等でお伝えしております。



奥村

「求める人物像」につきましては、自分の考えや意見を相手に伝える表現力や、主体性、チャレンジ精神がある学生を採用したいと考えております。



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



奥村

2020年に弊社はSDG s 宣言を行い、目標を掲げ取り組んでいくことを公表しており、その一環として、2030年女性管理職比率20%以上を目指しております。現状は3.2%ですが、目標達成に向け、以下の取り組みを実施しております。

- ・定期的な自己申告アンケートによる管理職昇格に向けた意欲の確認
- ・意欲に基づくリーダーの早期育成を目的とした社外研修派遣
- ・事務職から企画職等の職掌変更による女性有能人材の活躍推進



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



働き方改革として、在宅勤務を主としたテレワーク勤務制度の推進を行っており、併せて時差勤務制度を整備し、ライフスタイルにあわせた柔軟な勤務環境づくりに取り組んでおります。



奥村

また社員満足度調査を定期的実施し、調査結果を反映した対策を実施することでより働きやすい会社となるよう継続的な活動を推進しております。



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



事業場の感染拡大防止や通勤時の混雑回避のため、在宅勤務や時差勤務を実施しております。



奥村

大雪のような重大な天候不良の際は、無理な出社を控えるために、状況に応じ在宅勤務や時差勤務に変更するなど柔軟な勤務環境を整備しております。在宅勤務の実施頻度は、各部署や担当業務により異なりますが、週1～2回の頻度での実施を推進しております。



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



奥村

【25歳】「誰かの判断で行う仕事」の方が多。

【35歳】役職が上がり「自らの判断で行う仕事」の割合が増えるが、上司に承認をもらうことも多く「誰かの判断で行う仕事」もある。

【45歳】管理職になると、ほとんどが「自らの判断で行う仕事」になる。

年齢ではなく、能力によって仕事の裁量権は変わっていきます。

ありがとうございました！