

# 企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

## 日信化学工業株式会社



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



### 製品開発計画の立案、

実施、開発業務の統括、推進に関する業務です。広報、CSR、法務、契約、知的財産に関する業務です。



採用担当者



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



### 失敗を恐れず、

何事にもチャレンジできる人物を採用したいです。



採用担当者



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。

女性従業員33名の内、5名が役職者として活躍しています。

人事制度は、等級別職能級制度となっており、男女差なく能力に応じて昇格・昇給いたします。



採用担当者



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



労働者の代表である労働組合役員と毎月2回の委員会を開催し、

働きやすい環境整備や社内制度の見直し等に取り組んでいます。



採用担当者



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



コロナウィルス濃厚接触者となった場合、特別休暇（有給）にて自宅待機としています。

その他、天災等による不可抗力によって交通途絶した場合は特別休暇（有給）を受けられます。営業所、研究所、事務職、生産技術職等、現場オペレーター以外の部門でテレワークを適宜、実施しています。



採用担当者



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。

年齢ではなく、資格によって判断バランスは違います。同じ資格という事であれば、年齢（経験）を重ねるとともに感覚的割合は下記になります。

「自らの判断」：「誰かの判断」

25歳 2：8

35歳 5：5

45歳 8：2



採用担当者

ありがとうございました！