

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

カイノス株式会社



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



最初はビジネスマナー研修や、会社の流れを知ってもらうための全社研修がメインになります。



全社研修終了後、適性も加味し希望部署へ配属となります。



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



モノづくりが好きで



向上心のある方を採用したい！と考えています。



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。

現在、女性の管理職が1名います。



研修制度については、研修や資格取得に係る費用はすべて会社負担で行っております。先日も女性社員からリフトの資格が欲しいと希望があり、申込を行い、現在業務で活かし活躍しています。



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



法律で定められている日数の有給取得は当然のことながら、有給奨励日を導入し、社内全体で休みやすい雰囲気づくりを行い、昨年の有給消化率は60%を超えました。



またコロナ禍によるコミュニケーション不足を軽減すべく、月に1度社員に豪華お弁当を支給し、社員同士の会話の場を設けています。社員にはとても好評です。



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



各営業所では、テレワークを実施しています。



大雪や、台風等により、社員が通常出勤が難しいと判断した場合は、有給にて各自休んでもらうようにしています。



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。

割合を出すのは難しいですが、



当然のことながら、年齢や、役所に伴い、自分の判断で行う仕事は増えていきます。

ありがとうございました！