

# 企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

## ウラセグループ



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



### [製造]

機械部品加工または機械組立

### [開発]

[設計・製図・試作・営業支援]



採用担当者



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



### 求める人物像

- ・機械/ロボット/電気電子等のスキルがある、又はこれから勉強して取得する意欲がある人
- ・一生懸命努力してレベルアップできる人



採用担当者



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。

①4～6年目で自分の専門分野のリーダーに登用

②他の分野も経験し、リーダーを統括する主任

③係・部全体をまとめて指示する係長・部長

のようにステップアップします。仕事に必要なスキルを習得するために外部研修を活用しています。



採用担当者



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



### 【業務効率化】

定時で帰れるよう無駄な作業を省く等の改善を行っています。

### 【働きやすい設備投資】

コミュニケーションの取れるワンフロアの事務所や食堂を建設しました。来季には老朽化した工場を冷暖房の効くように建て直し予定です。

### 【研修制度】

モチベーションアップのために社員全員が参加できる様々な研修を進めています。



採用担当者



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



製造業なので、製造・開発・メンテナンスのテレワークは厳しい現状です。

営業は一部、電話や動画、ホームページを用いた営業を行っています。今後DXを進め、誰でもどこでも仕事ができる体制にすることが課題です。



採用担当者



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



### 自らの判断：誰かの判断

【25歳】5：5

初めての取り組みや問題が起きたときは先輩や上司に相談しながら進めます。

【35歳】7：3

経験が増え自分で判断する仕事が増えます。

【45歳】8：2

管理職になると決裁権限が与えられ自分で決める事が多く重要事項は役員の判断を仰ぎます。



採用担当者

ありがとうございました！