

企業に聞いてみた！

✦ 質疑応答タイム ✦

ウラセグループ



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



配属された部署によって業務内容は変わりますが、



豊田

スポーツ資材や生活資材をはじめとする各種繊維素材の染色加工、加工技術の開発やそれに携わる業務を行います。



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



求める人物像としましては、



豊田

自主的に行動できる明るい人を求めています！



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



現在は女性の管理職はおりませんが、ウラセでは資格等級別で定期的に研修を行っており、男女問わず参加しています。



豊田

この研修では、他部署の人の講義を受けて意見を交流する等しており、女性がさらに活躍できる職場を目指しております。



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



上期と下期の年に2回、個人ごとに自己評価を行い、その後上司が評価のフィードバックを行う制度を導入しています。



豊田

また、上司と面談を行う機会も設けることで、モチベーションアップにつながるように努めています。



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



大雪や台風が原因で通勤が困難になった場合には社員の安全を第一に考え、全社で休業にしたり、時差出勤を行ったりして対応をしています。



豊田

また、テレワークが実施できる開発職や営業職、管理職はテレワークも行っています。



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



25歳では上司が最終的な判断をすることが多いので2：8くらいですが、



豊田

35歳になるとチームのリーダーを担うことが多いので、5：5くらいになります。45歳では部署全体をまとめるようになることが多いので8：2くらいになり、年齢と共に自らの判断で仕事を行うことが増えていきます。

ありがとうございました！