

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

株式会社ビジュアルソフト



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



入社後2ヶ月間は全事業部合同の新人研修を行い、プログラミングの基礎を学びます。

その後6月に各事業部に配属となり、事業部独自の研修やOJTに入っていきます。

VISUAL SOFT

採用担当 東



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



IT業界は、性別が異なることによる業務への影響はほとんどないため、

男女公平な人事評価を行っています。

VISUAL SOFT

採用担当 東



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



毎月の衛生委員会にて、部署から上がってきた会社に対しての意見を収集し、

それを経営陣含めて議論することで社内環境改善に努めています。

VISUAL SOFT

採用担当 東



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



コロナウイルスや大雪・台風時に関わらず、

積極的にテレワークを実施しています。

VISUAL SOFT

採用担当 東



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



当社は年功序列ではないので「何歳でこの仕事」というお話はできないのですが、自分の判断で行う仕事は役職が上がっていくにつれ増えてきます。

はじめはプロジェクトリーダーの指示のもと、プログラム設計書にもとづいてプログラミングを進めていきます。

VISUAL SOFT

採用担当 東

ありがとうございました！