

# 企業に聞いてみた！

✦ 質疑応答タイム ✦

## 株式会社NESI敦賀支社



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



敦賀支社では、システム開発やインフラの構築、数値解析をしていただく方を求めています。



採用担当者



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



採用するなら、元気が良く、責任感がある学生さんが理想的です。



採用担当者

また、仲間と仕事をするので協調性があれば尚いいです。



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



ネッシーでは全社で女性管理職は1名です。



採用担当者

ステップアップできるように、階層別での社内教育が行われています。また、外部の講習会や資格取得の費用補助制度も行っています。



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



有給休暇を取得しやすいように、また残業が多くなり過ぎないようにといったフォローを上司がしっかりやります。



採用担当者

社員ファーストな会社です。



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



コロナウィルス感染拡大時は、仕事の性質上、可能な方はテレワークを行っています。



採用担当者

また、大雪や台風の時などは、早目に帰宅したり、出勤を遅らせたりしています。自然災害が起こる前に予防的な行動を取ります。



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



(年齢 = 自らの判断 : 誰かの判断)



採用担当者

25歳 = 4 : 6

35歳 = 6 : 4

45歳 = 8 : 2

ありがとうございました！