

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

北信テレネックス株式会社



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



技術職：

民間企業から公共機関まで幅広い業種をクライアントとし、「電話交換機の設置」「IPネットワークの構築」「設備保守点検」など通信のインフラ整備に関する工事・メンテナンスを行います。

営業職：

民間企業から公共機関まで幅広い業種のクライアントが抱える課題や問題を的確に把握し、それぞれに合った最適な提案をすることで、通信環境を快適にします。



採用担当者



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



<求める人物>

- ◎自己研鑽ができる人
- ◎チャレンジ精神旺盛な人
- ◎明るく前向きに仕事へ取り組める人



採用担当者



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



新入社員研修、フォローアップ研修、異業種交流研修、営業研修、技術研修、中堅、リーダー、管理職向け研修などがあります。

会社が指定する資格を取得する際、研修費用の負担、取得後には資格手当を支給します。



採用担当者



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



家族手当

社員の扶養家族に対して配偶者は10,000円、その他の扶養家族には一人2,000円を毎月補助しています。

確定拠出年金(401k)

社員が会社負担の金額と同額まで積み立てられる制度があります。(マッチング拠出)

従業員共済会

社員の結婚・出産・子供の小学校入学・住宅新築などに対して御祝金を支給しています。また御香典、御見舞金、傷病手当などを支給する制度もあります。

社員旅行

2～3年に一度の社員旅行に向けて毎月積み立てをしています。旅費の半分は会社負担です。これまでに台湾、タイ等を訪れました。



採用担当者



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



全社を対象に通常出勤ができない場合はパソコン、スマホを貸与してテレワークを実施しています。

営業職と技術職は直出、直帰で対応しています。



採用担当者



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。

入社年数や経験年数にもよりますが、25歳は2：8、35歳は5：5、45歳は8：2くらいです。



採用担当者

ありがとうございました！