

# 企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

ノーク・ホームズ株式会社



どんな学生を採用したいと  
考えていますか？(求める人物像)



- ・ 明るくまじめな方
- ・ 成長意欲があり、チャレンジする方
- ・ 相手の立場に立ち思いやりと感謝のある方



森田



女性のリーダーや管理職登用の現状と、  
そのための人事制度を教えてください。



女性だから管理職につけないなんてことは  
ありません。

男性女性関係なく活躍できるよう評価制度を取  
り入れております。



森田



働きやすい環境をつくるために  
会社全体で取り組んでいることを  
教えてください。



以前、社員が通勤手当のガソリン単価につ  
いて見直しをしてほしいと伝えたところ、

早急に社内にて審議され、適性の価格で反映す  
るように見直しを行うなどし、社員の声が反映  
され、働きやすい環境づくりを行っております。



森田



緊急時（災害や感染症等）に  
通常出勤が出来ない場合は、  
どのような体制となっていますか。



濃厚接触者やコロナ感染(症状なし)な  
どの場合はリモートで業務を行って  
いただいています。

大雪や台風など出社不可な場合は社員の安全を  
考え、前日や当日に会社自体がお休みになりま  
す。



森田



「自らの判断で行う仕事」と  
「誰かの判断で行う仕事」の割合を  
感覚的に教えてください。



5対5

業務内容にもよりますが、採決が必要なものは  
すべて上司の判断になります。

実際に会社全体で業務を行っているので  
常に共有は行っております。



森田

ありがとうございました！