

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

大和建設株式会社



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



仕事内容ですが、

まずは土木・建築の技術者の卵として様々な知識・ノウハウの習得、体験等を経験していただくことになります。



採用担当者
大塚



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



そうですね、弊社は建設業です。もの造りの会社です。まずはもの造りに興味がある方がいいですね。

また、仕事を覚えていく上で素直さ、誠実さなど真面目に対応できる方は早く身につくと思いますので、そういう学生さんにも興味ありますね。



採用担当者
大塚



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



そうですね、現在弊社の女性社員は総務部に配属されているのがほとんどです。

その内総務部の中でも人材や社内管理に関し中心となっているリーダーを女性から配属し各部長職として兼務しております。当然ながら総務部のトップである総務部長も女性です。男性と区別しているわけではありませんが、合説や人材に関することは女性スタッフにおまかせし、必要な研修があれば率先して参加しています。



採用担当者
大塚



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



そうですね、まず勤務時間の方を説明しますと、弊社は建設業であるので残業が多いというイメージがあるかもしれませんが。

しかしながらここ数年前からノー残業デーを週2日設定したり、社内休日での勤務は原則的禁止ということにしました。現在は社員さんに相当浸透し、休日出勤や残業はほとんど無くなりました。働きやすい環境イコール生産性の向上へと前向きとなってきております。



採用担当者
大塚



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



そうですね、弊社は社内勤務と現場勤務の2態勢となっておりますので、社内勤務の方は電話等の対応もありますので入社可能な社員さんだけでも入社していただくとと思います。

現場勤務の社員さんはその時の状況で部署ごとに休みにするかもしれません。それから会社からテレワークという指示は出してはおりません。休みとしたならしっかりと休んでください。



採用担当者
大塚



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



難しい質問ですね。弊社のような建設業に限らず、知識のない社員さんは、まずは上司や先輩からの判断で行っていくのが当然です。

知識が身につくにつれて上司や先輩からの指示を自らの判断で行えるようになるのではと思います。自らの判断で行えるようになるかは、各自の積み重ねの差だと思います。ですから極端ですが年齢に限らず、出来る方は100対0で、出来ない方は0対100だと思います。弊社は年功序列制はとっておりません。



採用担当者
大塚

ありがとうございました！