

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

関組グループ



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



入社後は、先輩職員が担当する現場の補助業務が仕事になります。

まずは現場に慣れていただき、数年後には資格を取り、一人前の現場監督へと成長していただきます。



採用担当者



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



建設業では、様々な人たちと関わる仕事になりますので、

コミュニケーションを大事にできる方を募集しています。



採用担当者



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



弊社では、「ふくい女性活躍推進企業」取組宣言を掲げ、女性従業員が活躍できる環境づくりに取り組んでいることや世代間交流研修を行い、次世代の会社を担う人材育成につなげるなど従業員の成長支援を行っています。

また、個別面談や成長シートを利用して適正な評価を行い、公平性を持った人事制度を取り入れています。



採用担当者



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



休日数が少ない建設業において現状では、土日の休日を増やすことで年間休日数の増加に取り組んでいます。

また、長期休暇も増やすことで休みやすい環境をつくっています。



採用担当者



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



現状、テレワークは難しい状況です。

事務系の仕事においては、対応していけるよう調整しております。



採用担当者



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



25歳時点では、「自らの判断」10：「誰かの判断」90、35歳時点で30：70、45歳時点で40：60。

基本的にお客様の要望に合わせて設計通りに計画を進めるため、自らの判断で進められることは少ないです。



採用担当者

ありがとうございました！