

# 企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

藤井防災エネルギー株式会社



どんな学生を採用したいと  
考えていますか？(求める人物像)



私たちが求める人材とは・・・

- ・人とふれあうことが好きな方
- ・新しい技術や知識を積極的に学べる方
- ・地域のエネルギー供給や安全を支えたいという想いを持つ方です



採用担当者



女性のリーダーや管理職登用の現状と、  
そのための人事制度を教えてください。



現キャリアアップに関して(営業販売職)  
社員(一般)→社員(上級)→営業部主任→  
営業部 販売課長・商事課長とステップ  
アップしていきます。

業務に伴う資格取得には社内教育、教育機関へ  
の入校も含め、全額を会社負担しています。新  
人研修管理職、リーダーシップ研修も行って  
おります。



採用担当者



働きやすい環境をつくるために  
会社全体で取り組んでいることを  
教えてください。



新しく採用された皆さんが安心して働いて  
もらえるように環境づくりと制度の両面で  
サポートしています。

◆有給以外のお休み(誕生日等アニバーサリー  
休暇)◆資格取得応援 全額会社負担 ◆研修制度  
様々な研修制度を用意しています。



採用担当者



緊急時(災害や感染症等)に  
通常出勤が出来ない場合は、  
どのような体制となっていますか。



防衛戦略資機材部門の営業(国内のお  
客様や海外のメーカーとの折衝)は、  
主にオンラインで行うようになりました。

また情報発信部門(LINE、インスタ等SNS  
担当)は在宅ワークで行っています。



採用担当者



「自らの判断で行う仕事」と  
「誰かの判断で行う仕事」の割合を  
感覚的に教えてください。



(自ら) : (誰か) の割合で行けば、  
仕事を覚え資格を取る段階の25歳くら  
いまでは2 : 8、職場のチームリーダー  
となる35歳で5 : 5、課長級になる45  
歳で7 : 3というレベルでしょう。

さらに部長級で8 : 2でしょうか。



採用担当者

ありがとうございました！