

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

株式会社タナックス



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



当社は、紙専門商社から総合商社へ改革を進めている会社であります。得意先・仕入先ともに多岐に渡り、取扱商品が多いことが当社の特徴でもあり、強みでもあります。

営業は北陸三県（福井・石川・富山）をはじめ、関東圏・関西圏の営業ワークもごさいます。常に枠にとらわれず、他社よりも一歩でも先を見ることをモットーとし、様々な事業に取り組んでいます。取り扱い商品が多いので、当社の購買部門には全国から売込みがあります。情報も多く入ることで、仕入競争力は他社に負けない状況です。



採用担当者



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



求める人材としては、チャレンジすることを恐れない人です。

自ら考え、自発的に動ける人とともにチャレンジして、新しいタナックスを共に作り上げていきたいです。



採用担当者



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



現在、女性社員は10名おり、内3名が主任になっております。

男女関係なく、研修制度・人事制度を組んでおります。今後は、より一層女性が活躍する場を作るために、女性みの部署や広報関係にも力を入れたいと思います。



採用担当者



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



環境づくりの面では、BGMを常時ながすこと

社内制度としては、カフェスペースの創設、休憩時間の導入等に取り組んでおります。また社員の健康が第一なので、社員食堂の改善にもこれから取り組んでいく状況です。



採用担当者



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



社内 連絡網の体制を整備しており、やむを得ず欠勤になった社員のカバーを出勤者がするような体制にしています。

テレワークは総務で実施をしています。他の部署 営業、購買、物流では仕事の性質上テレワークは難しいので実施しておりません。



採用担当者



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



得意先にもよりますので、一概には言えませんが

25歳 自分判断3割、先輩判断7割
35歳 自分判断6割、先輩判断4割
45歳 自分判断8割、先輩判断2割



採用担当者

ありがとうございました！