

# 企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

## 山金工業株式会社



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



社仕事内容は職種によります。

現在の募集職種は営業・開発・設計・製造技術があります。なるべく学生の希望職種に応じた配属先を決め、新入社員研修やその後のOJT研修の中で個人個人の状況・技能に合わせてカリキュラムを組んで長期的に育成していく予定です。営業職であれば書類作成補助や先輩社員との同行から始まりますし、技術職であれば工場での技術研修でCADなどの知識を少しずつ学んでいきます。



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



求める人物層としては、素直・正直であることが第一です。

研修で学んだことを素直に受け止め、失敗をしても正直に報告できることが将来的な成長に繋がっていくと考えています。



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



現在、女性の管理職は全体の11.8%です。

まだまだ少ない人数ではありますが、社内外の研修を受け、実務での活躍に応じて管理職に登用しています。



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



山金は100年企業ですが、古い体制にこだわらず従業員の声を反映しながら少しずつ規定や制度の改定を進めるようにしています。

直近では、有給休暇を入社時に付与したり、人事評価制度（1年間のプロセス評価）を導入しました。働きやすさや働きがいをより良くし、人財の定着に繋がるよう努めています。



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



コロナウイルス感染対策としては、消毒液の設置・定期的な消毒・換気、時差出勤などを行っていました。テレワークに関しては、特に営業・設計などの職種の方が利用されていました。

また、大雪・台風の場合はひどくなる前に退勤可能にするなどの対応をしています。



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



自らの判断：上司の判断

25歳 2：8

35歳 7：3

45歳 9：1

上司指示はある程度あると思いますが、指示待ち人間にならず、自ら考え（判断して）行動できる人になってもらいたいと思います。



ありがとうございました！