

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

株式会社松浦機械製作所



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



採用担当者

弊社は機械メーカーとして、独自の機械を設計開発、製造するだけでなく、販売やアフターサービスに至るまで一貫して自社にて取り組んでおります。

設計開発や営業職、生産企画や資材調達などの事務職など職種は多岐にわたり、松浦機械製作所だからこそできる仕事があります。



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



採用担当者

当社はひとがやらないことをやる、をモットーにこだわった製品やサービスを提供しています。

その理念に共感し、世界に貢献したいという方を求めています。



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



採用担当者

管理職における女性の割合は4.5%と産業平均3.6%を上回っていますが、

今後も多様な方に活躍してもらえるよう仕組みづくりをしていきます。



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



採用担当者

当社では、全社員を対象として毎年4月に自己申告票というフォームを介して、会社に対する意見や要望を取り入れる機会を設けています。

自己申告票に書かれる内容の例として、部署異動の相談や社内設備、福利厚生等に関する要望など様々なものがあります。挙げられた意見をもとに社員の皆さんが働きやすい環境をつくれるよう努めています。



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



採用担当者

BCP対策として、24時間365日対応可能な緊急連絡システムを導入しています。

例えば、不測の事態により出勤が困難と判断した際には、スマホアプリを通じて全社員に通知されます。また、受信した社員は安否確認を回答することで自身の状況を会社に伝えることができます。

テレワークの実施はありません。



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



採用担当者

ご質問の割合につきましては、職種や時期で変動することが大きく、一概に回答することは難しいです。

但し、若手社員の頃から自ら考え、提案する機会は多くありますので、アイデアや意見をどんどん出して頂きたいと思っております。

ありがとうございました！