

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

株式会社 天晴データネット



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



当社は金融、公共、運輸などの企業様向けシステムの受託開発、および自社ブランドのIoTシステムの開発などを一社一貫で行っております。



採用担当

各プロジェクトチームに配属となり、顧客提案→設計→製造→保守まで全てを経験することができます。



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



現時点のITスキル等にはとらわれず、「知的好奇心が旺盛な人」、「目的達成型の人生を送りたい人」、「夢と情熱をもって仕事をしたい人」を求めています。



採用担当



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



採用、昇格、昇給に男女の差はありません。



採用担当

社内教育制度として①社内研修、②資格取得補助、③社内試験、④社外活動支援制度があります。教わる→学ぶ→発揮する→評価する→やる気。このサイクルを全社取組んでいます。人事制度としては当社社員として必要なスキルが年次、役職ごとに定義した天晴キャリアパスがあります。



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



社長直轄の社員満足度向上を目的とした各種委員会が組織されており、社内制度の見直しに取り組んでいます。



採用担当

近年の実績としては「常時テレワーク」、「優秀社員表彰制度」、「リフレッシュ休暇制度」などの導入があります。



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



災害、感染症対策に関係なく、オフィス出勤と在宅勤務を業務内容に応じて実施するハイブリッド型の勤務形態を導入しています。



採用担当

所属プロジェクトの状態に寄りますが週2-3日程度をテレワークとしています。



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



一概には言えませんが、一般的には入社3年目までは2対8くらいでしょう。



採用担当

あとは実績を積み、評価されることで権限が委譲されていきます。それにより「自らの判断で行う仕事」の比率は変わっていきます。年齢に比例するわけではありません。

ありがとうございました！