

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

株式会社TOP



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



職種によって異なりますので、

詳細につきましては弊社Instagramの職種紹介をご覧ください！



採用担当



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



- ・積極的に物事に取り組める人
- ・フラットに物事を考えることができる人
- ・素直で行動力のある人

職能ごとでしていただく仕事内容は異なりますが、お客様はもちろんのこと、社内での連携が必須なものとなっているので、社内外とのコミュニケーションが多い職種がほとんどです。

それに伴い、求める人物像についても、対人関係に関する内容が多く、人と議論したり会話することが好きな方にマッチする職場です！



採用担当



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



現在、女性リーダーや女性管理職がない現状を打開するため「未来」きらめきプロジェクト2021年10月に発足しました！

「未来きらめきプロジェクト」とは、女性を中心に、スキルアップ、福利厚生改革等を考え、実行していく当社オリジナルの活動です。女性目線で福利厚生を見直すことで、より誰もが働きやすい環境をつくり、その中でこれまでより女性がリーダーシップを発揮して働ける環境をつくるというものです。現在、社内での活動はもちろん、各企業様とも交流し、福井全体で、女性活躍の輪を広げています！



採用担当



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



現在取り組んでいるものは次の3つです

- ・女性活躍推進「未来きらめきプロジェクト」
- ・若者にフォーカスを当てた福利厚生の見直し
- ・育成目標シートで将来を考える

未来きらめきプロジェクトは、女性目線で職場環境を改善していき、誰もが働きやすい環境づくりを目指しています。また、若者にフォーカスを当てた福利厚生の見直しでは、若者の基本給見直しや、確定拠出年金制度の導入等で若者のこれからをサポートしています。最後に、育成目標シートですが、これは今自分が経験したこと・持つスキル・将来どんな職場でどう在りたいかを書くことで、意思を上司と共有し、将来を考えていくというものです。自分に足りないもの、これからやりたいことについて真剣に考えることができる機会を設けることで、目的を持って社会人生活を送ってもらえるよう努力しています。



採用担当



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



現在は、コロナウイルス感染の場合のみテレワークが可能となっております。

既存の製品はもちろん、新規案件で、まだ世に出回っていない情報を取り扱うことも多い為、セキュリティ面を考慮し、テレワークに制限をかけています。その他台風や大雪等の災害があった場合には、無理せず自宅にて休養いただくか、出勤可能な場合は出勤いただくようになっています。



採用担当



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



「自らの判断で行う仕事」「誰かの判断で行う仕事」の割合は半々だと思います

職能にもよりますが、当社はメーカーになるため、材料を提供下さる取引先様、納品先等多くのお客様と関わりながら仕事をしているので、お客様の判断による仕事ももちろんございます。ですが、自分なりに判断して仕事を行い、それを相手先に提案するような仕事のやり方も多くございます。



採用担当

ありがとうございました！