

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

スキット 株式会社



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



約1ヶ月弱は、社風を理解してもらうためにマナー研修を受けてもらいます。

その後ヒアリングを行い希望の課もしくは適正なへ課に配属となります。



採用担当



どんな学生を採用したいと
考えていますか？(求める人物像)



仕事に楽しみを見出して行動できる人



採用担当



女性のリーダーや管理職登用の現状と、
そのための人事制度を教えてください。



人よりも抜きに出た提案や活動を行う事でチャンスは多々あります。

人事考課制度で上司が求める目標と自分が設定できる目標が明確であり達成することで早く大きく成長が出来ます。



採用担当



働きやすい環境をつくるために
会社全体で取り組んでいることを
教えてください。



業務改善シートを記入する事により要望や改善提案が受け入れやすい職場です。

また委員会活動により納涼祭など社内イベント企画で楽しんでいます。



採用担当



緊急時（災害や感染症等）に
通常出勤が出来ない場合は、
どのような体制となっていますか。



緊急連絡網の整備がされており、コ
ロナ禍、大雪時でも仕事が行えないこ
とは一度もない。

デジタル化が進んだ部署は、100%いつでもテレワーク可能です。



採用担当



「自らの判断で行う仕事」と
「誰かの判断で行う仕事」の割合を
感覚的に教えてください。



100%自分判断だけで行う仕事はありま
せん。

上司を含め課内で相談のうえ仕事は行いま
す。35～45歳の立場でマネージャー職に
なれば、課内全体を見渡す仕事を会社から求
められます。



採用担当

ありがとうございました！