

# 企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

スガイ化学工業 株式会社



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



仕事内容は職種によって異なります。  
当社の会社説明会でご説明しますので、ぜひ会社説明会にご参加ください。



採用担当



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



コミュニケーション力・協調性は働いていく上で非常に重要であり、常に探求心を持ち続け業務を遂行することで、スキルアップにも繋がり、最終的には会社の成長に欠かせない存在になると考えています。



採用担当



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



もちろん女性管理職もいますが、そもそも女性社員が少ないこともあり、管理職比率はまだまだ低いのが現状です。



採用担当

当社では、出産育児の支援や男性社員を含めた全社員に向けた研修を実施することで、長く働き続ける女性を増やし、管理職の育成へと繋げるべく取り組みを進めています。



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



近年、男性の育児休業取得率拡大に向けた取り組みを行っています。



採用担当

当社では、女性社員の取得率は近年100%が続いており、次は男性の番ということで男性の育休取得率を上げるため、家族が出産する際、社員に対し面談を行ったり、職場の理解を深めるために全社員に対し研修を実施するなどしています。



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



過去に県内で大雪の災害発生が予想された際には、事前に操業停止を決め、社員が通勤途中に被災しないよう配慮するとともに、通勤が困難な社員に対しては特別休暇を与えました。



採用担当

また、テレワークについて、東京・大阪の営業所では実施をしておりますが、県内の事業所では全員が車通勤していることもあり現在実施しておりません。



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



製品の製造現場においても、社員が自ら考えてアイデアを出す機会は多数あります。



採用担当

ただ、安全管理や品質管理を徹底する考えから、必ず上司に相談した上で実行に移すようにしています。そういった意味では2対8くらいで「誰かの判断」が多いかと思います。

ありがとうございました！