

企業に聞いてみた！

✦ 質疑応答タイム ✦

山南合成化学 株式会社



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



技術職につきましては、製品のプロセス開発、開発支援、品質管理、量産化フォロー等の仕事をお任せしております。

製造職につきましては、アクリル系およびウレタン系樹脂の製造を行っていただきます。当社の製品は、表舞台に立つ事はありませんが、こっそりと日常を支える縁の下の力持ち的な存在です。



採用担当



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



好奇心旺盛で行動力のある方、

何事にも課題意識を持ち積極的にチャレンジする方を募集しております。



採用担当



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



現在1名管理職として活躍しております。

さらなる女性活躍を後押しすべく積極的に管理職登用に向けて育成、採用に取り組んで参ります。女性活躍推進活動として定期的に女性社員のみで集まり、女性目線での業務改善点、労働環境改善について議論する場を設けております。最終的には役員を交えて議論し、意見が経営に反映される仕組みとなっております。人事制度につきましては性別問わず不公平とならないよう（例えば産休、育休を取得した事で人事評価にマイナスの影響を与える事のないよう）な評価システムとなっており、自身の頑張りが評価に繋がるようになっております。
*今後さらに改定していく予定です



採用担当



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



会社の発展には新規の人財採用が大切な要素となります。

しかし、最も大切なのは、「今いる社員を大切に」する事だと考えております。どれだけ良い人財を採用してもその分退職者が出ては会社の発展には繋がりません。社員の幸せなくして発展なし。「社員ファースト」をモットーに、当社では現在就業規則、給与制度、福利厚生制度の見直しを行っております。皆様のあつと驚く福利厚生も絶賛考案中です。



採用担当



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっておりますか。



諸事情により通常出勤ができない際には、全職種テレワークとなります。

ただし、製造職に関しましては、製造業として製品を製造しなければ運営が成り立ちませんので、他部署と比較しますと、工場での生産がある為テレワークの割合は低くなります。
*大雪、台風等の際には当然安全を最優先し工場の稼働自体ストップします



採用担当



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



職種にもよりますが、

25歳⇒2：8

35歳⇒6：4

45歳⇒8：2 となります。

ただし、技術職（開発職）につきましては、これまでの経験、知識、ひらめき、発見等の要因がある為、各自の裁量に任せられる部分が大きくなります。ただし、これに限らず自身のやりたい事、思う事については積極的に意見し、お互いにより良い職場にしようという風土が特徴です。



採用担当

ありがとうございました！