

企業に聞いてみた！

✦ 質疑応答タイム ✦

柴田商事 株式会社



どんな学生を採用したいと
考えていますか？(求める人物像)



弊社の求める人物像はこちらになります。

- 現状を正しく認識・把握し、課題に気づくことが出来る。
- 変化に対し能動的な柔軟性を発揮できる。
- 挑戦を恐れず自ら行動できる。



女性のリーダーや管理職登用の現状と、
そのための人事制度を教えてください。



柴田商事の女性従業員は全体の30%です。

リーダーや管理職についても同じく30%が女性となっております。研修については、外部の女性管理職育成の研修や、男女問わず外部講師による管理職研修を受講しています。



働きやすい環境をつくるために
会社全体で取り組んでいることを
教えてください。



働きやすい環境をつくるために、まずは
家庭と仕事の両立がしやすいように

休日を完全週休2日制にしました。また現在は顧客管理システムなどの社内システムのクラウド化を進め、働きやすい環境を整えています。



緊急時（災害や感染症等）に
通常出勤が出来ない場合は、
どのような体制となっていますか。



除雪担当や現場担当の者は積雪時も出勤
しています。

お客様からの除雪の依頼や、屋根の雪おろしの依頼に対応を行います。それ以外の営業や事務職については、天候や状況に合わせてテレワークや時差出勤を行っております。



「自らの判断で行う仕事」と
「誰かの判断で行う仕事」の割合を
感覚的に教えてください。



役職や職種によって違いますので、何割くらいとはっきり伝えることはできかねます。

また弊社は年齢は関係なく、実力があれば若手でも課長や部長になることが可能な為、年齢での違いもございません。基本的にはこのようにしたいと意見を上長に伝え、承認をもらうという流れが多いです。自らの意見は年齢や入社年数によらず、いい意見であれば承認されます。営業であればある程度は自分の判断で仕事を進めることとなりますが、最終的にこの内容でお客様と契約を結んで良いか否かはまず上長に承認→お客様へ最終承認という流れになります。



ありがとうございました！