

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

有限会社 耕雲商事



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



我々 耕雲商事にご入社いただいたら、まずは発電所に関わるお仕事についていただくことになります。

弊社にはいくつかの業務があり、ご本人の適性を見させていただき適材適所を心掛けます。クレーン操作や重機操作、検査業務など様々な仕事がありますが、共通点は「発電所に関わる仕事」というポイントです。



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



我々が最も求める人材は「誠実な人」です！

学歴や成績よりも、誠実さが一番大切であり、才能だと考えています。



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



女性のリーダーという意味では、弊社の事務方トップは女性です。

弊社は女性に配慮した勤務形態も取り入れていますし、人事制度の中で男女の区別はありません。

研修制度としては、社内はOJTがメインであり、その他に理念浸透のための役員面談などがあります。研修という意味では社外の研修を活用して、ご自身の長所を伸ばしていただくことを大切にしています。人事制度はグレード制を取り入れています。詳しくは書ききれませんが、これからもブラッシュアップし続けます。



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



耕雲商事は理念経営をかかげて推進しています。

全ての判断基準は理念です。その理念は「全社員で物心両面の幸せを追求・実現する」です。この理念を土台に、人事制度などを構築し、改善し続けます。そして、理念の浸透具合のチェック、つまりは社員から会社への通信簿みたいなものとして、年に一度、理念浸透サーベイを行っています。その意見をもとに、また改善していきます。



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



耕雲商事ではテレワークは通常時は行っておりません。

ただ、工事部門等の直接の関わりが必須な役割を除いて、テレワークが可能な役割の社員は、コロナ等で出社が困難な際にテレワークを行っています。具体的には総務部や工事の管理業務などです。



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



いちがいに年齢では言えません。

弊社の人事制度も年齢を判断軸に入れていないので、そのメンバー自身のマインド・スキル・ノウハウによります。

25歳以下でも50%ぐらい自ら判断しているメンバーもいます。逆に40歳でも25%ぐらいが自らの判断のメンバーもいます。メンバーそれぞれの個性を大切にしています。



ありがとうございました！