

企業に聞いてみた！

✦ 質疑応答タイム ✦

株式会社 キャリアネットワーク



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



仕事の全体像の流れについて覚えることから始まります。

求人企業とお仕事を探されている人がどういったプロセスを経て繋いで行くのかを働く仲間と一緒にやってみましょう。



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



明るく笑顔で素直に仕事に向き合えるかたを積極採用したいと考えています。

能力よりも人柄や熱意を重んじます。



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



性差に関係なく積極登用しています。

本人の資質と希望、会社の期待する役割と評価を基に定期的に面談しながら決めて行きます。



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



社外の外部機関にクラス担任を設けています。

社内の人に言いづらい内容であっても外部の人には気軽に相談出来る制度です。社内、社外と後方から支えてもらえる安心感に繋がっています。



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



一部の社員が有事の時の場合に備え単日からテレワーク出来る環境を整えています。



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



基本は自分の考え（判断）を100%尊重します。

なぜその考えに至ったのか経緯を確認します。そのうえで会社方針と合致していればその判断で実行します。年齢で区別をしていません。



ありがとうございました！