

# 企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

株式会社 関電パワーテック



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



部門によって仕事内容は異なりますが、原子力部門の場合、以下のようなイメージになります。



## 【原子力部門】

■ 関西電力の原子力発電所の運転管理サポート業務（発電所の補助設備運転・保守管理、放射線管理、放射線測定器類の保守、放射性廃棄物管理、管理区域内除染、洗濯、清掃、冷却水等の化学分析や周辺環境の放射能測定、廃止措置計画・検討 等）

## ■ 本店（大阪）の業務

原子力部門の事業戦略策定および各業務の契約交渉、原子力発電所の廃止措置に向けた放射能調査や放射性廃棄物処理に関する検討等を行っています。



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



現場では複数のメンバーで協力して作業する事が多いため、特にチームワークを大切にしている会社となります。



そのため、「思いやりの心を持てる」、「相手を大切にできる」人を重視しています。また、電力を取り巻く環境が変化してきていることから、何事にも前向きに「挑戦する」姿勢も重要だと考えております。



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



女性のリーダー2名。



2022年度は女性社員のキャリア開発とスキルアップを目的とした「女性社員教育」を実施。また、女性社員の育成等を目的とした「女性社員の部下を持つ管理者教育」を実施。



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



・ オフィスカジュアル導入  
・ 「ふくい女性活躍推進企業プラス」  
・ 研修、教育等：組織へのエンゲージメント向上に向けた人材育成の考え方に基づく研修（コーチング教育等）。Webでの会議や教育、研修など業務のオンライン化を積極的に導入。時代に合った新しい働き方を推進し、業務の効率化を図っています。



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



本店（大阪）では、情勢によってテレワークを実施。



（※通常時の在宅勤務は、基本週3日限度）

事業所では、基本自宅待機としている。

部署によっては在宅勤務導入。



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



明確には決まっておらず、業務によって異なるため、感覚的にも一概には回答が難しいです。



割合としては上司や先輩、取引先の（しっかりと確認したうえで）判断で行う仕事の方が多いのではないでしょうか。

ありがとうございました！