

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

福井県民生活協同組合



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



総合職は宅配もしくは店舗の
事業所に配属されます。

宅配は、宅配営業職として、担当エリアの組合員のご自宅や職場に商品のお届けしたり、商品のおすすめを行います。ただ、商品をお届けするだけでなく、地域のお役立ちに貢献する仕事です。

店舗は、ハーツ（スーパーマーケット）に配属され、また行きたくなくなるような売場づくりをします。商品の製造だけでなく、魅力的な売場のレイアウト、商品の発注など仕事は多岐に渡っています。

介護は、介護職員として、
介護施設に配属され、

利用者が地域社会の中で、イキイキと生活していけるように、どうすればいいかをチームで考え、実践していく仕事です。



採用担当 織田



どんな学生を採用したいと
考えていますか？(求める人物像)



「食や福祉に興味がある」ことに加え、
「目的や目標のために、自ら学び、創意工夫をして行動する」「率先して仲間を引っ張ることができる」人です。



採用担当 織田



女性のリーダーや管理職登用の現状と、
そのための人事制度を教えてください。



女性の管理職比率は26.5%
(管理職68名中18名が女性)、
監督職(リーダー・係長)比率は44.4%
(監督職63名中28名が女性)

女性社員がの自分のキャリアパスやロールモデルを描くために、先輩社員との交流を図る「女性のつどい」を毎年開催しています。次世代管理職育成研修として、所属長推薦による選抜研修を実施しています(男女15名)



採用担当 織田



働きやすい環境をつくるために
会社全体で取り組んでいることを
教えてください。



所定労働時間短縮のための「ノー残業デーの実施」「フレックスタイム制」

「Web会議のシステム導入」「スポーツ活動に対する助成金制度」「事業所やチーム単位などで開催した交流会(歓送迎会・忘新年会・懇親会)に対する助成金制度」などの取り組みを行っています。



採用担当 織田



緊急時(災害や感染症等)に
通常出勤が出来ない場合は、
どのような体制となっていますか。



宅配や店舗では、大雪や台風などで出勤ができない場合は、

他部署からの応援態勢を組んで、顧客(組合員や利用者)に迷惑をかけないことを第1に考えています。



採用担当 織田



「自らの判断で行う仕事」と
「誰かの判断で行う仕事」の割合を
感覚的に教えてください。



25歳 3:7

業務に必要な知識・スキルを身に付け、担当業務については自分の判断で行えるようになっているが、部門(チーム)を動かすことについては、上司の判断で行っている

35歳 5:5

支持されて動くプレイヤーから、実務の責任者としてチームをまとめ、組織成果を出すキーパーソンになっている、実務レベルは自らの判断で行えるが、経営的な部分については、上司や事業部と協議しながら行っている

45歳 7:3

管理職として、マネジメントの視野から、担当部門(部署)の総合指揮にあたるとともに、全体の経営戦略構築に参画する



採用担当 織田

ありがとうございました！