

# 企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

株式会社 G-7・オート・サービス



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



カーライフショップの最大手「オートボックス」の店舗で活躍していただく仕事です。



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



お客様の声に耳を傾けて”考動”していただける方。



「お客様に喜んでいただきたい」という想いを持って働ける方。意欲を持って前向きに仕事に取り組める方。車が好き、車に興味がある方。接客業で働き、成長を実現したい方。そんな方を求めています。入社時のクルマに関する専門知識、学部・学科も不問です。



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



評価・昇進に関しては、国籍・性別・学歴など関係ありません。



また女性に限らず、一般社員→マネージャー→店長、さらに役員や社長への道も平等に開かれた社風です。



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



出産育児などに際して、育児休業・時短勤務制度があり、その利用は年々増加しています。



また、オートボックス共済会や本社のある神戸市の福祉共済制度に加入しており、福利厚生の実施にも取り組んでいます。



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



店舗営業は、リモートという勤務形態にはなじみにくい業態です。



但し、天災時の従業員の安全確保は最優先で取り組んでいます。



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



25歳ぐらいでフロア（売場）長・ピット（整備）長に昇格すると、



フロア全体の商品仕入れや販売、ピットの運営全般・スタッフ指導などリーダーとしての役割を任せられます。35歳ぐらいで店長に昇進すると、店舗運営全般の責任者として、営業面・管理面のあらゆる判断を主導することができます。また、ご本人のキャリアプランによって、管理職としてのステップアップや専門職としてスキルアップを目指すなど様々なケースがあります。

ありがとうございました！