

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

株式会社 コメリ



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



店舗勤務からスタートし、売り場担当者として商品管理や売場作成を行い、お客様や地域のニーズを売場に反映させた店舗作りを目指してもらいます。



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



何事にも興味を持ち、目標に向かって臆することなく行動が出来る人です。

人の役に立ちたい、世の中に貢献したいという考えを持っている方を歓迎します。



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



2022年3月期の女性役職者比率は35.3%と2000年と比較すると3.5pt増加しています。

店長・リーダー研修や中堅育成研修などキャリアアップに応じて実施しております。また自己申告制度を設けており、どんな職種に興味があるか、どんなキャリアを目指しているかを会社に伝えることが出来ます。



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



教育環境の整備に取り組んでいます。

商品知識や業務習得を推進する為に、Eラーニングの環境整備や勤務中の教育時間確保を行っております。もちろん結婚や出産、介護、引越しなど生活の変化をサポートしながら誰もが活躍できる職場を目指しております。



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



店舗販売が主な仕事の為、テレワークは実施しておりません。

感染症拡大や異常気象など緊急事態の際に必要なとされているのが災害対策商品を提供している我々ホームセンターです。お客様のお困りごと解決の為に、企業として真正面から取り組んでおります。



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



標準化された仕組みを構築しています。入社後は3：7くらいをイメージしてください。

個々で物事を判断してしまうと、チェーンストアとしての強みが失われてしまいます。但しお客様対応があるので臨機応変な行動は必要ですが、そこが最大の魅力でもあります。もちろんキャリアを重ねれば任される仕事や責任は広がる為、自らで判断する仕事の割合は増えていきます。



ありがとうございました！