

企業に聞いてみた！

✦ 質疑応答タイム ✦

越前信用金庫



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



総合職(主に営業)、一般職(主に事務)の仕事になります。

得意先としてお客様の相談に応じたり、窓口にて預金や融資の受付を行います。



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



対お客様の仕事ですから、

笑顔で明るい性格、コミュニケーションをとる事が好きな方を採用したいと考えています。



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



遅ればせながら、今年度に女性管理職が誕生しました。

登用前、および登用後に、業界団体主催の管理職専用の研修を受講しています。他金庫の女性管理職との意見交換もあり、互いに切磋琢磨・自己研鑽に努めています。



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



以前より全店舗および各店舗ノー残業デー(月4日)を設け、

仕事のオンオフや節電の意識付けを行うと共に、心身のリフレッシュ、家族サービスなどメンタルヘルスに寄与していると考えています。またパパ育休にも対応するための規定変更を行い、男性の育児を積極的に応援していきます。



緊急時(災害や感染症等)に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



コロナについては通常の有給休暇以外に特別休暇を取得させており、人員については他店より応援派遣にて対応。

大雪や台風についても業況を見ながら近隣店舗への出庫を予定しています。テレワークについては個人情報保護の観点から、現状では考えていません。



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



入庫当初は「自ら1割」「誰か9割」でしょう。

年齢が上がるほど「自ら」が増し、平均して「自ら7割」「誰か3割」。稟議や決済の権限、相互牽制の意味合いからも、常に上司や同僚と相談しながら仕事を進めています。特に対お客様、現金を扱う場合などは確認が重要となります。



ありがとうございました！