

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

株式会社 シヤトル



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



教材部門の製造の業務は、機械を使って木材をカットしたり、カットした木材を検品梱包したり、注文に合わせて商品を出荷したりします。

教材部門の事務の業務は、得意先からの商品在庫や納期に関する問い合わせの電話による応対、注文のCP入力による伝票作成、出荷商品の納品書の作成、運送業者の送り状の手配等です。



採用担当



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



当社では、協調性を重要視しています。

会社として組織力を発揮するには、みんなで力を合わせて仕事をこなすことが重要であると考えているからです。



採用担当



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



女性のリーダーについては、自分の仕事以外に、若手社員の育成や、明るい会社の雰囲気作り等を期待しています。

該当するセミナー等があれば参加していただきます。日頃から積極的に仕事をこなし、リーダーシップを発揮してくれるような人材については登用を考えています。



採用担当



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



これまでの会社の伝統の中での制度や習慣が、現代社会においては時代遅れになってなっていることもあります。

若い社員の声にも耳を傾け、働きやすい職場になるように、これまでの制度や習慣について見直しを進めています。また、働きやすい職場にするために、必要な設備や備品については要望できる環境が整ってきています。



採用担当



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



当社は製造工場であり、商品を生産するため、テレワークについては実施しにくい業種であり、ほとんど採用していません。

大規模な自然災害が発生した場合は、社員の安全性を考慮し、遅刻や欠勤はやむを得ないと考えています。勤務中に自然災害が発生した場合には、これまでも退勤時刻を早めたりしています。



採用担当



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



社員の能力によることもあります。まずは基本的な仕事を的確に行えることが重要です。

そのためには上司や同僚にやり方を聞けることも重要です。自分なりのやり方で仕事を進めてしまって、後から全部やり直しになるようでは会社は困ります。基本的な仕事を的確に行えることで、応用的な仕事を任せられるようになります。そのような段階から自分の判断で行う仕事ができるようになると思います。



採用担当

ありがとうございました！