

# 企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

社会福祉法人 希望園



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



希望園を利用されている障がいのある方に対する支援を一緒にさせていただきます。

一緒に買い物に行ったり、その人が得意とする仕事を見つけたり、自立して生活できるようサポートします。



採用担当



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



『笑顔』『チームワーク』『思いやり』『チャレンジする気持ち』を大切にされる方を求めています！



採用担当



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



女性のリーダーは4人中2人です。管理職は6人中2人です。

性別問わず、ふさわしい人にリーダー、管理職として働いていただきます。

リーダー、管理職への登用については、経験、資格の有無、仕事に対する気持ち、リーダーシップなど、総合的に判断して行います。特別な研修制度はありません。



採用担当



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



働きやすい環境には、『チームワークと思いやりの気持ち』が大切だと思っています。

そのため、みんなが楽しみながらチームワークと思いやりの気持ちを育てられるような研修やレクリエーションを行っています。また、職員の満足度調査を実施し、みんなの考えを大切にするようにしています。



採用担当



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



通常出勤できない場合は、他部署からの応援や、勤務変更をして法人全体で助け合うようにしています。

ヒト対ヒトの仕事なので、テレワークは行っていません。



採用担当



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



年齢よりも、これまでの経験値、能力により異なりますので、

具体的に何割とは言いきれませんが、就職1年目の場合で割合は1対9、3年目で3対7、5年目で5対5、10年目で7対3程度だと思います。



採用担当

ありがとうございました！