

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

村中建設 株式会社



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



当社は営業職と建築技術職を募集しております。

【仕事内容】

営業職…既存顧客中心の法人営業

建築技術職

…建築施工管理、建築設計、積算



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



どちらの職種も、社内外のたくさんの人と連携して仕事を進める必要があるため、コミュニケーション能力は欠かせません。また、建築技術職については、仕事の幅を広げたり、キャリアアップしていくためには国家資格の取得が必要となりますので、自己成長への意欲や探求心も必要な資質といえるでしょう。



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



当社は、7年前から女性の施工管理職の採用を始め、現在は東京支店と福井本社に女性技術者がおります。

まだ若手社員のため管理職登用についてはこれからですが、現状、男性も女性も同様の給与・待遇・研修制度のもと勤務しています。

今後は現場経験を積み資格取得の後、所長を目指してご活躍いただくことを期待しております。



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



長年課題としてきた長時間労働への対策として、アプリによる勤怠管理システムを導入しました。残業時間を事前申告制にしたことで、業務の見直しが行われ、不要な残業を抑制することに繋がっています。また、リアルタイムで労働時間を把握できるので、残業時間の多い社員には上職者への注意喚起を行ったり産業医の面談を実施したりと的確かつ迅速な対応がとれるようになりました。今まで漠然としか捉えられなかった問題点が明確になったことで、ワークライフバランスがとれた働き方の実現により近づいたと感じています。



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



通常出勤が困難な場合に限り、部署を問わずテレワークが可能となっています。コロナウィルス感染拡大時には、社内での感染が広がらないように、それぞれの部署を半数ずつ、在宅日と出勤日とに分けて業務を行いました。在宅でもクラウドサービスやリモートツールを利用し、社内サーバーへもアクセス可能な環境が整っています。



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



25歳… 3：7

入社後数年が経ち、仕事の流れを一通り理解できる頃。

35歳… 5：5

入社後10数年が経ち、主任、係長、課長などの役職となり一通りの仕事をこなせる頃。社外との折衝も行える。

45歳… 7：3

所長や統括として現場の責任者として指揮を執る。部下の教育を行う。



ありがとうございました！