

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

株式会社アイビックス



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？

総合職

・人事、経理などの管理部門（求職者に対しPRなどの採用活動や勤怠管理・給与計算などの労務管理、領収書や経費の精算、取引先への支払いや請求など経理処理などを行います！会社のスタッフを支える大切な部門です！基本的なPC操作が必要です。）

・企画部門（新規事業サービスの企画や立案、CMや広告の作成・広報活動などを行います！アイデアが形になる！やりがいのあるお仕事です。会社の認知度を高め、より良いサービスを企画します。）

・営業部門（セキュリティや清掃などのビルメンテナンスに関するサービスを提案。新規顧客獲得や契約継続に必要なアフターフォロー等を行います！安全・安心で清潔な環境とそのアフターフォローにより、お客様に頼られるやりがいがあります！）

・警備、清掃、設備などの現場管理部門（お客様との業務調整やその他サービスのご提案、各現場で働く従業員の労務管理などを行います！各現場の管理を行いますので、それぞれのチームをまとめて他スタッフと一緒により良いサービス提供が認められることがやりがいです。）

一般職

・技術サービス（顧客先へ防犯センサーの取り付けや故障時の修理対応などを行います！お客様の安全をしっかりとお守りする技術的なサービス担当です。）

・発電所警備（ゲートや出入口にて人や車両の出入管理を行い、発電所構内を巡回し異常がないかの確認などを行います！リスクに備えて、ひとつひとつの業務を実直に遂行していきます。）

・機械警備（顧客先の防犯センサーから異常信号を受信した際に異常がないか現場の点検確認や巡回業務などを行います！お客様の安全・安心を創り出す、やりがいのあるお仕事です。）

・貴重品運搬（顧客先へ現金などを運搬し集金を行い、回収後には精査業務などを行います！業務中は二人一組で協力し合いながら、頑丈な現金輸送車で安全に運搬を行います。）



津田直輝



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)

弊社は、建物の総合管理（トータルサポート）を行っており、建物に関わる全ての方に安全で安心な快適空間を提供しております。

その為に各サービスのプロフェッショナル達の連携が必須となりますので、協調整がある方を求めています。快適空間を生み出すために様々な意見や考え方を持つ人たちと協力しながら同じ目標に向かって行動できる方。



津田直輝



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。

女性社員：248名
(リーダー：45名,管理職：3名)



津田直輝

研修制度はないが、女性推進活躍プロジェクトを実施中で、女性のみで様々な課題に取り組んで頂いている。

人事制度については、評価制度（半年に1回の評価期間）を取り入れており、目標設定から評価まで上司と面談も含めながら行っている。



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。

意識改革として、人事評価制度（半年に1回の評価期間）目標設定から評価まで上司と面談も含めながら行っている。

働きやすい環境として、カジュアルフライデーを導入、事務所勤務の方対象で週1回（金曜）カジュアルな服装で勤務する取り組みを行っている。

DX推進プロジェクトによる、業務の効率化とともにお客様へ新たなサービスの提供。

コンプライアンス委員会、会社の内外に向けた風通しの良い企業風土の定着を目指している。



津田直輝



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。

欠勤もしくは有給休暇をとして扱っている。状況により休業手当を支給している。



津田直輝

基本的にはテレワークは実施していないが、やむを得ない場合はPC貸出などでテレワークを実施している。



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。

25歳：20（自）対80（誰）

35歳：40対60

45歳：70対30

※年齢で感覚的に記載したが、弊社はその人に対して割合が変わる



津田直輝

ありがとうございました！