

# 企業に聞いてみた！

✦ 質疑応答タイム ✦

パワーシステム株式会社



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



ソフトウェア エンジニアのみの募集ですのでアプリ開発です。



担当者黒川



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



理想ではコミュ力があり、難しいから面白いと思うタイプの方。あくまでも理想です。



担当者黒川



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



女性管理職の割合は25%です。



担当者黒川

元々仕事内容や待遇に男女差ありません。女性という理由でお茶くみや最初に電話にでたり、来客の対応などありません。逆に管理職等への特別優遇処置もありません。完全平等ですので実力次第です。



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



入社後3～6カ月の社内研修期間があります。(純粹に研修のみの期間です)



担当者黒川

残業を増やさずに休みを増やす。

(有給休暇取得促進)

時差のある国のお客様とのWebミーティングは極力こちらの時間に合わせて頂けるよう努力する。

5、6年前から服装自由化していましたが、最近予想外のピアスの方が出現したため、見える場所のピアスに関しては穴の数や位置、ピアスの種類等に一定の制限を設けることになりました。

失敗と成功を繰り返しながら前進している過程です。



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



新コロ対応では濃厚接触疑いの段階で出勤停止在宅ワーク。ワクチン接種時は通常の有給休暇とは別に有給の特別休暇があります。



担当者黒川

通常時でも常に誰かが在宅ワークしているようですが電気代がかかる、自宅にデスクがない、などで嫌がる人には強制していません。大雪等災害時は会社が臨時休業となります。



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



役割の違いとしてプログラマー、SE、PM等があり、それぞれの役割の中で常に判断は必要です。



担当者黒川

ソフトウェア エンジニアですので一般企業職と違い年齢とか関係ありません。

ありがとうございました！