

# 企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

株式会社 K2アドバンスト



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



入社後半年間の研修期間を設け、社会人基礎力研修やプログラム研修などを受けていただきます。その後、プログラマーとしてプロジェクトに配属され、先輩社員の指導の下、実際にコーディングを行っていきます。



村上 友麻



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



求める人物像は、コミュニケーションを大切にし、相手の目線に合わせて思考できる方です。どの仕事でもコミュニケーション能力は必要ですが、私たちの仕事でも、お客様が何を希望しているのか、どのような効果を期待しているのかなど、お客様とコミュニケーションを取りながら開発を行います。また、「お客様目線のものづくり」も大切な能力の一つです。開発者の思想を押し付けることなく、常に「どうするとお客様の役に立つか」を考えられる方は、営業でもエンジニアでも必要とされる人材であると考えています。



村上 友麻



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。★

当社では現在、システム開発のプロジェクトリーダーとして活躍しております。



村上 友麻

研修制度では、リーダー研修やマネジメント研修（ともに外部）、人事制度では、直属上司との目標実績面談（年4回）とフィードバックによる昇給・昇格を行っております。研修も人事評価も特に女性男性隔てなく実施しております。



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



コロナ禍になり、社員間のコミュニケーション活動が少なくなったこともあり、2021年に分科会を立ち上げ、社員のモチベーションアップやメンタル改善、コミュニケーションの推進などを実施しています。



村上 友麻

また、女性の育児休業取得率は100%を到達しており、2019年には社員ファースト企業宣言を、2022年には健康企業宣言を行っております。現在は、健康経営優良法人2023年の認定を受けるべく、イベントやセミナーの実施を積極的に行っております。



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



当社はテレワーク対応が進んでおり、感染症等の拡大時には感染対策のため、全社員がテレワークを実施しました。



村上 友麻

また、大雨（台風）や大雪警報が出た時や通常出勤が難しく、社員の安全が確保できないと判断した場合は、テレワーク業務へスムーズに移行できる体制を取っております。



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



当社はシステムエンジニアが要件定義～詳細設計を行い、それをもとにプログラマーが開発・プログラミングを行います。また、開発を進めていく中でお客様とコミュニケーションを取り、希望に沿ったシステムになるよう開発を行います。



村上 友麻

「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合は、25歳で2対8、35歳で5対5、45歳で7対3という割合になります。

ありがとうございました！