

# 企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

吉岡幸 株式会社



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



県内の建設業・製造業のお客様に一流メーカーの商材を提案・販売・供給しています。



田中 智大



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



お客様のお悩みを一緒になって考えて解決策を提案できるコミュニケーション能力のある学生さんを待っています。



田中 智大



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。★

現在、女性の管理職の社員はいません。

社員のライフスタイルやお客様の勤務時間後に打ち合わせ等があるため退勤が遅くなることもあるからです。



田中 智大



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



人事評価制度を一新して個々の業務内容をさらに着目した評価をするようになりました。

体が資本ですので、健康診断にて再検査となった社員は必ず受けるようしています。



田中 智大



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



災害については危機対策本部を設置し、出勤不可能と判断した時点で自宅待機を通知します。

テレワークについては全部署で必要な社員にのみリモートPCを貸し出しています。



田中 智大



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



「自らの判断」：「誰かの判断」  
=4：6くらいでしょうか。

お客様が抱えている問題や悩みを営業が引き出し解決することに重点を置いています。勤続年数が増える毎に経験によりお客様への解決策がよりの確なものとなっていくと思います。



田中 智大

ありがとうございました！