

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

株式会社ホームセンターみつわ



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



弊社はお客様のお困りごとを解決することを第一としております。

そのために、提案する商品の管理、知識、技術の習得のための研修、勉強会参加をしていただきます。



奥出 光紀



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



笑顔でお客様とのコミュニケーションを図ることが出来る方を求めています。



奥出 光紀



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



女性リーダーは何名かおります。

管理職は過去にはおりましたが、現状はおりません。研修等は男女関係無く次のステップを目指して欲しい方に受けていただいております。



奥出 光紀



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



作業のマニュアル化や意識統一のための研修等を行っております。

本部が推し進めるのではなく店舗からも意見を募り制度の見直しを行っております。



奥出 光紀



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



店舗に出勤出来る方に来ていただくこととなります。

特に大雪や台風時こそお客様には弊社を頼っていただきたいと考えております。もちろんお休みは振替できちんと取っていただきます。



奥出 光紀



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



役職にもよりますが、25歳では3対7、45歳では7対3程度になります。

ある程度の店舗内作業は店舗の判断で行っていただきますが、店舗管理者の承認が必要なこともあります。また、店舗管理者はその権限を持ちながら会社運営として代表取締役の判断を必要とするものがあります。



奥出 光紀

ありがとうございました！