

企業に聞いてみた！

✦ 質疑応答タイム ✦

株式会社 P L A N T

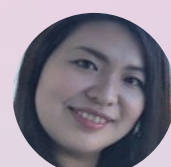


入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



入社後は店長やチーフの店舗管理職の他、マーケティング、ブランディング、バイヤー、システム管理、商品開発、管理部門等様々な業務に就くチャンスがあります。

研修期間は店舗スタッフとして基本的な接客スキルを身に付けていただきます。



採用担当者



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



女性の管理職、役員が複数名在籍しています。

まずは、店舗スタッフの研修からトレーナーや先輩社員の指導の下、キャリアをスタートしていただき、ご自身の適性を見極め、専門性を高めながら、着実なキャリアアップが可能です。



採用担当者



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



「ふくい女性活躍推進企業プラス+」「えるぼし」（認定段階3）に認定されました。

女性が働きやすく、活躍できる環境作りを進めています。社内チャットを導入しています。全店全従業員がリアルタイムでチャットの投稿閲覧ができ、全社のコミュニティーの場となっております。



採用担当者



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



マスクの着用や消毒液の設置、体温管理など感染対策の徹底を行っています。

店舗の場合、もともと大型店舗のため、密集した空間になりにくい特徴があります。管理部門やグラフィックデザイナー、WEB出合いナーなど本社スタッフの一部でテレワークを実施しています。また、遠方から入社しているスタッフは近隣の店舗でのサテライト勤務も行っていきます。



採用担当者



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



自らの判断で行う仕事：上司の判断で行う仕事 = 4：6

比率は職種と経験によって変わります。年齢よりもチーフ（各売り場の責任者）になれば、7：3です。通常入社3～5年程度でチーフになる場合が多いです。



採用担当者

ありがとうございました！