

# 企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

## 株式会社カーネーション



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



営業職のカーライフアドバイザーの仕事内容は、新車の販売・営業や中古車の販売、査定・買取業務を行います。

具体的には、ショールームに来店されたお客様のご要望をヒアリングし、最適なクルマを提案します。購入いただいた後は、点検やサービスを通してお客様のカーライフをサポートしていきます。

セールスアシスタントの仕事内容は、店舗の顔として来店されたお客様の受付や接客、販売した自動車の登録事務作業を行います。



採用担当者



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



いずれの職種においても、自動車業界について最初から詳しくなくても構いません！人に感動や喜びを与えることや自身の成長に意欲的な方を募集しています。



採用担当者



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



当社では、女性社員の比率が少ないため、男性管理職の方が多い現状となっています。

ただ、当社の考え方としては年齢や性別に関係なく、頑張りたい方にチャンスが与えられることを重要視しています。また、外部講師を招いた社内研修を実施しており、社員一人一人のスキルアップを支援しています。



採用担当者



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



企業を形成するのは“人”という考えが当社にはあり、社員が力を発揮しやすい職場環境づくりに力を注いでいます。

入社後半年間はメンター制度を導入し、先輩社員に何でも相談できるような体制を整えております。



採用担当者



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



警報レベルの天候により、県から「不要不急の外出は控えるように」とのお知らせがあった場合には原則休業することとしています。

来店型の営業形態のため、現状ではテレワークは実施しておりません。



採用担当者



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



25歳の時点では5：5、  
35歳の時点では6：4、  
45歳の時点では8：2くらいでしょうか。

入社してしばらくは、業務に関する知識やノウハウを周りから吸収しながら、自分らしさをどう発揮していくのか模索する時期になると思います。そうして知識を増やしつつ自分らしさを確立し、キャリアアップを重ねていく中で、マネジメントや若手社員の育成に取り組んでいただけたらと思います。



採用担当者

ありがとうございました！