

# 企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

## 松原産業株式会社



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



山本

1年間は研修生となります。

半年間は製造部で成形・金型準備、交換などの基本作業を学びます。その後、管理業務部にて、男性は輸送業務を学び、女性は事務を半年間学びます。そして、配属先の決定となります。



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



山本

女性の管理職は製造部（仕上げ）・業務部（事務）にリーダーが配置されています。

弊社の人事評価（成長支援）は、3か月に1度面談を行い次に自分が学ぶ所を明確になることによりステップアップしやすいです。



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



山本

研修旅行や会社行事、就業規則まで皆で協議して、

社長決裁いただいて変更しております。直近でいいますと、通勤手当の上限を倍額にしております。



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



山本

製造業の為、全員がZOOMなどのツールで作業することはできませんが、ZOOMの有料会員になっています。

営業職ですと、自宅・出先から会議参加しております。自然災害で通勤困難の時、連絡網で電話・メール・伝言板などで連絡をしております。



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



山本

25歳：自分	1	—	上司先輩	9
35歳：自分	5	—	上司先輩	5
45歳：自分	8	—	社長先輩	2

ありがとうございました！