

企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

井上商事株式会社



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



弊社には3つの職種があります。

営業職：販売だけでなく製品取付の打ち合わせ・見積りなど幅広くいろいろなことにチャレンジできます。

技術職：新製品開発・改良を行い、図面を描くだけでなく開発にも携われます。

専任職：技術職の補助業務（事務っぽいお仕事です）または製造を行います。文系でもチャレンジでき、技術職にもステップアップできる職種です！



採用担当者



どんな学生を採用したいと
考えていますか？(求める人物像)



主体性がある方。

「とりあえずやってみよう」の考えを持つ社員が多いイメージです。いろいろなチャレンジをする分失敗もしますが、それも糧にし成長と捉えることが出来る方が理想です。



採用担当者



女性のリーダーや管理職登用の現状と、
そのための人事制度を教えてください。



現状女性管理職は1名と少ないです。

ですが、年に1度人事考課面談があり自分がやりたい事・将来の目標など話し合いキャリアアップも可能です。



採用担当者



働きやすい環境をつくるために
会社全体で取り組んでいることを
教えてください。



産休・育休は100%です。

また、女性も産休・育休後職場復帰しやすいように時短勤務も可能です。

本社は早く帰る風潮（遅くても19時には退社）ですし、営業所によってはノー残業デーを採用している部署もありますよ！



採用担当者



緊急時（災害や感染症等）に
通常出勤が出来ない場合は、
どのような体制となっていますか。



通常出勤ができない場合は所属長の判断のもと、テレワークOKです。

私の部署（総務部）では実際に出勤しないと使用できないシステムがあるので、基本的には出勤ですが…。

大体半分がテレワークをしている印象があります。



採用担当者



「自らの判断で行う仕事」と
「誰かの判断で行う仕事」の割合を
感覚的に教えてください。



5：5くらいですかね？

年齢を追うごとに、「自らの判断で行う仕事」が多くなりますが、ただ判断を仰ぐべき仕事も少なからずあるので、そこは臨機応変に対応していきます。



採用担当者

ありがとうございました！