

# 企業に聞いてみた！

★ 質疑応答タイム ★

## 関電プラント株式会社



入社したら具体的にどんな仕事を行うことになりますか？



主に発電所やプラント設備のメンテナンス工事を担う現場監督の仕事です。

設備をもつお客さまと現場で作業をする協力会社の方の間にたち、現場の管理・連絡調整・取り纏めをする立場です。



採用担当者



どんな学生を採用したいと考えていますか？(求める人物像)



当社での仕事は、たくさんの人と一緒に働く仕事です。なので、チームワークを大切に、また向上心をもって意欲的に自ら行動できるような人を求めています。



採用担当者



女性のリーダーや管理職登用の現状と、そのための人事制度を教えてください。



当社では、現在7名の女性役職者（うち1名は管理職）の方が活躍しています。近年女性技術職の積極採用も行っており、女性でも活躍できるフィールドは整っております。

定期的な階層別の教育や管理職のための教育などの研修制度にて、キャリアアップのためのフォローがありますので、ご心配はいりません。



採用担当者



働きやすい環境をつくるために会社全体で取り組んでいることを教えてください。



意識改革面においては、経営層が定期的に各現場とのコミュニケーションを図っており、

現場の若手社員や幹部社員との少人数対話を通して、会社の現状や目指す姿について話すことで意識高揚を図るとともに、現場で抽出された課題について解決する取り組みを行っております。

制度面においては、

柔軟な働き方を可能にする勤務制度、従業員のやる気・やりがいを啓発する人事制度や福利厚生制度等について、常に見直しを行い、ブラッシュアップしております。



採用担当者



緊急時（災害や感染症等）に通常出勤が出来ない場合は、どのような体制となっていますか。



天気予報に基づき、事前に有事の際のバックアップ体制を整えたり、通常業務時からこまめに引継ぎを実施していたりと未然に有事を想定した体制を整えております。

チームで仕事をしている関係上、実際に数名が有事で出勤できなかった際にも、他の社員同士でカバーし合う体制を整備しております。また、現場で働く社員は社会インフラを支えるエッセンシャルワーカーであり、現場管理においては現地で対応する業務も依然として多く、在宅勤務を常に実施することは難しいですが、本店勤務の社員など、可能な範囲で在宅勤務や時差勤務など、柔軟な働き方をしています。



採用担当者



「自らの判断で行う仕事」と「誰かの判断で行う仕事」の割合を感覚的に教えてください。



25歳：「自らの判断で行う仕事」が2割、「誰か（上司や先輩、取引先）の判断で行う仕事」が8割です。まだ未経験の部分も多いので、常に報連相を心がけて、仕事に取り組みます。

35歳：「自らの判断で行う仕事」が6割、「誰か（上司や先輩、取引先）の判断で行う仕事」が4割です。この年代はそれぞれの業務の主担当として自分で企画・立案が求められる割合が増え、実務上で周囲をリードする立場です。

45歳：「自らの判断で行う仕事」が8割、「誰か（上司や先輩、取引先）の判断で行う仕事」が2割です。経営層と一体となって経営課題に取り組んでいく業務が多く、自ら陣頭に立ちつつも周囲への指示・指導といった管理業務も行います。



採用担当者

ありがとうございました！